

Wat kunnen wij voor jou, als uitzendkracht, betekenen?

Uitzendbureau DMjob, een initiatief van [Stichting Arbeidsreserve Deltametaal](#), is een specialistisch uitzendbureau dat zich bezig houdt met flexibele dienstverlening ofwel het bemiddelen van **uitzendkrachten** in de **techniek** en **logistiek**, maar ook op het gebied van **administratie** en **commercie**.

Op een vacature reageren

Je kunt op een vacature reageren door ons te bellen op telefoonnummer **0180 – 64 54 50** voor (metaal) technische vacatures of **0180 – 64 54 51** voor vacatures op het gebied van administratie, commercie, logistiek en overig!

Je kunt ook een e-mail sturen naar info@dmjob.nl of online solliciteren. In elk geval nemen wij zo spoedig mogelijk contact met je op.

Welke diensten verlenen wij?

- Uitzenden

Als uitzendkracht kom je bij DMjob in dienst voor een kortere of langere periode, bij hetzelfde bedrijf of bij verschillende bedrijven. Je vult wekelijks een urenbriefje in, dat door de werkgever wordt ondertekend. Op basis van dit urenbriefje wordt je wekelijks betaald.

- Werving & Selectie

Het kan zijn dat een werkgever op zoek is naar een vaste medewerker die hij direct in dienst wil nemen. Op basis van een met de werkgever opgesteld functieprofiel start DMjob de werving en selectie. DMjob houdt een voorselectie met als doel alleen eindkandidaten aan de werkgever voor te stellen. De kandidaat, die de werkgever geschikt acht voor de functie, komt direct bij hem in dienst.

- Detacheren

Heeft een bedrijf voor een bepaalde tijd of een bepaald project extra medewerkers nodig, dan is detacheren een goede oplossing. Detachering geeft meer binding en dus zekerheid dan uitzenden voor zowel de werkgever als de uitzendkracht.

Praktisch

- Ziekte

Voor veel uitzendkrachten die ziek worden, eindigt het arbeidscontract automatisch. Je hebt dan geen werkgever meer. Voor deze groep werknemers is er daarom de Ziektewet, welke wordt uitgevoerd door het UWV. Volgens de Ziektewet heb je gedurende de ziekteperiode recht op 70% van het laatst verdiende inkomen. In de CAO voor uitzendkrachten is bepaald dat de uitzendondernemingen voor de fase A uitzendkrachten met uitzendbeding een aanvulling geeft. Deze aanvulling is 21%. Als fase A flexwerker met uitzendbeding heb je dus recht op maximaal 91% van het laatst verdiende inkomen.

- **Ziek- en beter melden**

Wanneer je ziek bent, meld je je zo snel mogelijk ziek bij het bedrijf waar je werkt, maar vergeet niet om ook DMjob te bellen. Doe dit vóór 9.00 uur en geef daarbij het adres door waar je op dat moment bent. De eerste twee ziektedagen gelden als wachtdagen. Heb je een vast contract via DMjob, dan heb je maar één wachtdag. Een wachtdag betekent dat je deze dag geen loon doorbetaald krijgt, tenzij je hiervoor bent verzekerd.

Heb je een fase A overeenkomst zonder uitzendbeding, of een overeenkomst in fase B of C? Dan geven wij je ziekmelding door aan onze Arbodienst en zorgen wij voor de uitbetaling van het ziektégeld.

- **Werkbriefje**

Zorg er altijd voor dat het urenbriefje aan het einde van je werkweek goed is ingevuld.

Vul de volgende gegevens altijd in:

1. Naam
2. Naam van het bedrijf waar je werkt
3. Weeknummer
4. Data gewerkte dagen
5. Werktijden
6. Totaal aantal werkuren per dag (inclusief overuren)
7. Totaal aantal werkuren per week (inclusief overuren)
8. Totaal aantal werkdagen

Belangrijk is dat je werkbriefje ondertekend wordt door je werkgever en op iedere maandag bij ons binnen is. Let er wel op dat je eerst gewerkt moet hebben om uitbetaald te krijgen. Je loopt dus altijd een week achter en je salaris zal aan het einde van de week op je bankrekening staan.

Zie verder **Veelgestelde vragen op onze website!**